

УДК 340.5

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РОССИИ И
МОНГОЛИИ: СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ****Галданов Даян Валерьевич,**

магистрант,

Бурятский государственный университет имени Доржи Банзарова.

dayangaldanov@gmail.com

Аннотация

В данной статье проводится сравнительно-правовой анализ трудового законодательства России и Монголии. Внимание уделяется историческому развитию трудового права, особенностям регулирования трудовых отношений, вопросам охраны труда, ответственности работодателей и коллективным трудовым отношениям. Анализируются сходства и различия в подходах к правовому регулированию труда, обусловленные историческими, экономическими и социальными особенностями двух стран. Делается акцент на влиянии советской правовой традиции, адаптации законодательства к современным реалиям и специфике каждой из стран.

Ключевые слова: трудовое право, Россия, Монголия, трудовые отношения, охрана труда, коллективные договоры, сравнительный анализ.

**LEGAL REGULATION OF LABOR RELATIONS IN RUSSIA AND
MONGOLIA: COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS****Dayan V. Galdanov,**

Graduate student,

Banzarov Buryat State University.

dayangaldanov@gmail.com

ABSTRACT

This article provides a comparative legal analysis of labor legislation in Russia and Mongolia. It focuses on the historical development of labor law, peculiarities of the regulation of labor relations, issues of labor protection, employer liability, and collective labor relations. Similarities and differences in approaches to the legal regulation of labor are analyzed, which are due to the historical, economic, and social characteristics of the two countries. The emphasis is placed on the influence of the Soviet legal tradition, the adaptation of legislation to modern realities, and the specific features of each country.

Keywords: labor law, Russia, Mongolia, labor relations, labor protection, collective agreements, comparative analysis.

Трудовое право – это ключевой элемент правовой системы любой страны, обеспечивающий баланс между интересами работников и работодателей. В России и Монголии трудовое законодательство сыграло важную роль в модернизации общества, регулировании трудовых процессов и защите прав работников. Историческое взаимодействие двух стран, особенно в XX веке, когда Монголия находилась под значительным влиянием Советского Союза, наложило отпечаток на развитие их правовых систем.

Целью данной статьи является выявление сходств и различий в трудовом праве России и Монголии. Особое внимание уделено историческим этапам развития, современным аспектам правового регулирования, а также влиянию национальных и экономических особенностей.

В России первые элементы трудового законодательства появились в XIX веке, когда началась индустриализация. Законы об условиях труда на фабриках и заводах регулировали минимальный возраст работников, продолжительность рабочего дня и охрану труда. В советский период трудовое законодательство стало инструментом государственного управления. Конституция СССР закрепляла право на труд, отдых и социальные гарантии [3]. После распада СССР трудовое законодательство России было реформировано с учётом рыночной экономики. Принятый в 2001 году Трудовой кодекс РФ сочетает в себе наследие советской системы и международные стандарты, регулируя трудовые отношения в условиях современной экономики [1;3].

Развитие трудового законодательства Монголии связано с преобразованиями, начавшимися после провозглашения Народной Республики Монголии в 1924 году. Основные законы о труде были заимствованы из советской правовой системы. В 1990-х годах, с переходом к рыночной экономике, трудовое законодательство претерпело значительные изменения. Современный Закон о труде Монголии, принятый в 2016 году, регулирует широкий спектр вопросов, включая права работников, обязательства работодателей, а также особенности труда в аграрном секторе и на кочевых пастбищах [2].

В трудовом праве обеих стран ключевым документом является трудовой договор.

Трудовой кодекс РФ определяет трудовой договор как соглашение между работником и работодателем, регулирующее права и обязанности сторон. Законодательство предусматривает минимальную заработную плату, оплачиваемые отпуска, защиту от дискриминации и обязательное страхование работников. Работодатели обязаны соблюдать нормы трудового права, а за их нарушение предусмотрены административные и уголовные санкции [1].

Закон о труде Монголии аналогичным образом регулирует отношения между работником и работодателем. В условиях сельскохозяйственного уклада и кочевого образа жизни особое внимание уделяется сезонным и временным трудовым договорам. Например, для пастухов предусмотрены отдельные нормы, обеспечивающие их защиту при перемещении стада между пастбищами [2].

Охрана труда в России регламентируется отдельной главой Трудового кодекса. Работодатели обязаны проводить регулярные проверки рабочих мест, обеспечивать сотрудников средствами индивидуальной защиты и страховать их от несчастных случаев на производстве. Государственные инспекции труда контролируют соблюдение норм [1].

В Монголии охрана труда развивается, однако существуют проблемы с её реализацией на практике, особенно в горнодобывающем секторе. Рабочие в Монголии часто сталкиваются с недостатком средств защиты и недостаточным соблюдением норм

безопасности. Однако государство принимает меры для улучшения ситуации, включая ратификацию международных конвенций [2].

Коллективные договоры и соглашения играют важную роль в трудовом праве России. Профсоюзы имеют значительное влияние на защиту прав работников, ведут переговоры с работодателями и участвуют в урегулировании трудовых споров [3].

Роль коллективных договоров в Монголии менее значительна. Это связано с доминированием мелких хозяйств и индивидуальной трудовой занятости. Однако в крупных промышленных предприятиях и государственном секторе коллективные договоры применяются, что сближает монгольскую практику с российской.

Сравнительный анализ трудового права России и Монголии показывает, что обе страны имеют схожие основы в регулировании трудовых отношений, что объясняется влиянием советской правовой модели. Однако различия в экономической структуре и социальном укладе накладывают отпечаток на специфику правового регулирования.

Россия имеет более развитую и детализированную правовую систему, что связано с индустриальным характером её экономики. Монголия, напротив, акцентирует внимание на особенностях сельскохозяйственного и кочевого труда.

Опыт обеих стран показывает, что эффективное трудовое законодательство требует учёта национальных особенностей и адаптации к современным вызовам.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (в ред. от 08.08.2024 г.) [Электронный ресурс] // Официальный портал правовой информации. – URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279> (дата обращения: 23.11.2024).
2. Закон о труде Монголии [Электронный ресурс] – URL: <http://www.mongolnow.com/zakon-mongolii-otrude/> (дата обращения: 23.11.2024).
3. Шаронов, С. А. Трудовое право России: учебник для вузов / С. А. Шаронов, А. Я. Рыженков; под общей редакцией С. А. Шаронова. – 7-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2024. – 448 с. – (Высшее образование). – ISBN 978-5-534-16499-2. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/535472> (дата обращения: 24.11.2024).

References:

1. Labor Code of the Russian Federation: federal law of 30.12.2001 No. 197-FZ (as amended on 08.08.2024) [Electronic resource] // Official portal of legal information. – URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&nd=102074279> (accessed on: 23.11.2024).
2. Labor Law of Mongolia [Electronic resource] – URL: <http://www.mongolnow.com/zakon-mongolii-otrude/> (accessed on: 23.11.2024).
3. Sharonov, S. A. Labor law of Russia: a textbook for universities / S. A. Sharonov, A. Ya. Ryzhenkov; under the general editorship of S. A. Sharonov. – 7th ed., revised. and additional - Moscow: Yurayt Publishing House, 2024. - 448 p. – (Higher education). – ISBN 978-5-534-16499-2. – Text: electronic // Educational platform Urait [website]. – URL: <https://urait.ru/bcode/535472> (date of access: November 24, 2024).