
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

Ребрина Анна Алексеевна,

ФГБОУ ВО «Ростовский государственный университет путей сообщения», 344038, Россия, г. Ростов-на-Дону, пл. Ростовского Стрелкового Полка Народного Ополчения, д.2, Кафедра «Гражданское право и процесс»,
Студентка 2-го курса факультета «Экономика, управление и право»,
e-mail: arebrina@mail.ru

Аннотация

Статья посвящена исследованию проблем правового регулирования несовершеннолетних работников. Цель статьи состоит в исследовании особенностей правового регулирования трудовой деятельности несовершеннолетних граждан. В статье рассмотрены нормативные правовые акты, регулирующие труд несовершеннолетних работников, а также научная литература по данной тематике. По итогам исследования автор представляет предложения по совершенствованию современного трудового законодательства в области регулирования труда несовершеннолетних граждан.

Ключевые слова: несовершеннолетние, труд, трудовой договор, трудовая деятельность, защита прав несовершеннолетних, стандарт, международный правовой акт, молодежь.

LEGAL REGULATION OF LABOR ACTIVITIES OF MINOR CITIZENS

Rebrina Anna Alekseevna,

Rostov State University of Railway Engineering, Rostov-on-Don, Rostov-on-Don, Rostov Rifle Regiment Square, 2, Department of Civil Law and Process, 344038, Russia,
2 st year student of the Faculty of Economics, Management and Law,
e-mail: arebrina@mail.ru

ABSTRACT

The article is devoted to the study of the problems of legal regulation of underage workers. The purpose of the article is to study the features of legal regulation of labor activity of underage citizens. The article examines the regulatory legal acts regulating the labor of underage workers, as well as the scientific literature on this topic. Based on the results of the study, the author presents proposals for improving modern labor legislation in the field of labor regulation of underage citizens.

Keywords: minors, labor, employment contract, employment, protection of minors' rights, standard, international legal act, youth.

Мир стремительно развивается – и все то, что сорок лет назад казалось абсурдом в наше время приобретает вполне реальные черты, основательно существующие и непосредственно влияющие на мировой правопорядок. Сказанное вполне относится к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан Российской Федерации. Юноши и девушки хотят работать, стремятся к этому и демонстрируют полную пригодность к исполнению достаточно большого количества видов трудовой деятельности. Актуальность представленной статьи определяется тем фактом, что в настоящее время на рынке труда доля несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет значительно увеличилась, что требует совершенствования правового регулирования в этой сфере.

Общеизвестен факт, что «благополучие человека и его семьи зависит от возможности трудиться и самостоятельно обеспечивать себя своим трудом» [6, С. 64]. Окружающий молодых социум является тому подтверждением. Молодые люди амбициозны. Они вполне осознают, что впереди у них будущее, которым надо распорядиться так, чтобы впоследствии обеспечит себе достойное существование. Мотивы молодежи разнятся. Разнятся и взгляд правоведов на мотивацию юных участников трудовой деятельности. Если обратиться к мнению авторов научных работ по этому вопросу, то можно увидеть следующее.

Одни авторы, например, Эриашвили Н.Д. [8, С. 317] и Васильева Ж.С. [2, С. 96], считают, что молодежь движет желание реализовать свой трудовой потенциал, чтобы в дальнейшем определиться с будущей профессией, помимо этого, не последним мотивирующим фактором здесь является финансовая помощь семье. Некоторые авторы, в частности, Кулькова Е.Е., Пономарева И.В., Питько Е.В. [4, С. 779] к мотивам молодежного труда относят, желание самоутверждения, обретения финансовой независимости от родителей. Правовед Кистенева Н.А., придает мотивам юношества элементы творческой деятельности, своего рода, игрового начала. В принципе, объединяет все эти мнения наличие у молодых граждан желания трудиться и получать за свой труд соответствующее материальное вознаграждение.

Общеизвестен факт, что «наибольшее влияние на несовершеннолетних оказывает быстрое снижение уровня жизни и обнищание семей» [5, С. 247]. В связи с этим, в числе основных задач государственной политики отмечены такие задачи как создание благоприятных условий для равных и справедливых возможностей каждому члену общества, что вполне справедливо отражается в вопросах трудоустройства несовершеннолетних граждан нашей страны. Трудоспособная молодежь является громадным потенциалом и двигателем технологического и технического прогресса. И этот человеческий капитал складывается из отдельных личностей, способных в будущем обладать «продуктивными качествами, знаниями и квалификацией, которые создают в целом национальную экономику страны» [3, С. 23]. Чтобы достигнуть желаемых результатов, следует обеспечить молодым гражданам, желающим и способным достойно трудиться, крепкую, действенную правовую защиту со стороны государства.

Защиту трудовых прав несовершеннолетних обеспечивает, во-первых, Конституция РФ – основной закон нашего государства, статья 37 которой провозглашает право каждого на труд и на его вознаграждение без какой бы то ни было дискриминации; во-вторых, Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [1], в котором зафиксированы все аспекты, касающиеся трудовых отношений, в том числе, и применительно к несовершеннолетним гражданам; в-третьих, Федеральный закон № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», устанавливающий, помимо всего прочего, законные права детей в трудовой сфере (ст. 11). Права несовершеннолетних находится под защитой Генеральной прокуратуры РФ, которая в своем приказе от 13.12.2021 № 744 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» гарантирует подросткам соблюдение всех

необходимых условий вовлечения их в трудовую деятельность, включая выплату им соответствующего материального вознаграждения за труд (п. 2.1.6).

На международном уровне права несовершеннолетних в сфере труда защищаются посредством специальных конвенций, главной из которых является Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989), в статье 32 которой представлены требования к организации трудовой деятельности подростков, вошедшие в законодательные акты государств-членов ООН, в том числе, и Российской Федерации. Следует отметить, что наша страна ратифицировала данную конвенцию 15.09.1990, при существовании СССР. Заслуживает внимания еще один международный документ в данной области – Конвенция № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу», принятая Международной Организацией Труда в Женеве 6 июня 1973 года и также ратифицированная СССР в 1979 году (5.03.1979 № 8955-IX). Данный правовой документ, согласно его названию, устанавливает минимальный возраст гражданина, с которого он может начинать свою трудовую деятельность, равный 15 лет, правда, с некоторыми оговорками, касающимися стран, с недостаточно развитыми экономикой и образовательной системой, этот порог может быть равен 14 лет. (ст. 2). Естественно, данный возрастной ценз не рассматривается при наличии вредных и опасных условий труда – здесь однозначно присутствует возрастной порог – 18 лет (ст. 3).

Трудовая деятельность несовершеннолетних регулируется, в России, в первую очередь, ТК РФ, а также федеральными законами и Постановлением Правительства РФ № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет». Федеральными законами, причастными к данному вопросу, являются Федеральные законы: № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Помимо этого, в 2024 году Министерство труда и социальной защиты РФ издало и утвердило Методические рекомендации, на основании которых в регионах страны специальными уполномоченными органами будут формироваться перечни работ, рекомендуемых для несовершеннолетних жителей страны.

Правовому регулированию трудовой деятельности в ТК РФ посвящена глава 42, в которой собраны все законодательные аспекты, относящиеся к организации трудовой деятельности подростков и опосредованные соответствующими статьями. В Кодексе показаны работы, запрещенные для граждан, не достигших 18-ти лет (ст. 265). Как правило, эти работы характеризуются вредными и (или) опасными условиями труда, а также антинравственным содержанием во всех его ипостасях. Кодекс устанавливает обязательность медицинских осмотров для несовершеннолетних, как при приеме на работу, так и в последующей их трудовой деятельности с периодичностью в один год. (ст. 266). Причем оплачивать все эти медосмотры должен работодатель своими средствами. Несовершеннолетним работникам работодатель обязан предоставить оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет 31 календарный день (ст. 267). Отпуск должен предоставляться один раз в году в удобное для подростка время. Статьей 268 вводится запрещение направлять подростков в служебные командировки, выводить их на работу в ночное время суток в выходные и нерабочие праздничные дни, заставлять работать сверхурочно. Правда, исключение здесь составляет сфера творческого труда несовершеннолетних: кинематография, театр, цирк, концертная деятельность и пр.

При расторжении трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе работодателя требуется согласие следующих органов: государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269). Данный факт является дополнительной гарантией подросткам при осуществлении ими трудовой

деятельности. Еще одной гарантией в этой сфере являются оговоренные в ст. 270 пониженные нормы выработки, устанавливаемые пропорционально сокращенному периоду рабочего времени. Ну и, наконец, помимо трудового законодательства, трудоустройство подростков определяется коллективными договорами, либо трудовыми соглашениями тех предприятий, на которые они устраиваются (ст. 272). В этом состоит особенность трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет, представленная в ТК РФ.

Непосредственно возраст, с которого молодые люди могут приступать к трудовой деятельности, устанавливается в статье 63 ТК РФ. Надо отметить, что положения данной статьи постоянно обновляются (последняя новелла была введена 13 июня 2023 года Федеральным законом № 259-ФЗ «О внесении изменений в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации») в соответствии с текущими обстоятельствами. Общедопустимым возрастом, с которого допускается заключение трудового договора считается – шестнадцать лет. Трудовой договор может быть заключен и с гражданином, достигшим возраста – пятнадцать лет. здесь имеют место ограничения: труд должен быть классифицирован как легкий и не должен причинять вред подростку, равно как и не препятствовать получению указанным лицом общего среднего образования.

На тех же условиях может быть заключен трудовой договор и с лицом, достигшим четырнадцати лет с одной лишь оговоркой – для данной процедуры обязательно наличие письменного согласия одного из родителей или попечителя. Если договор заключается с детьми-сиротами, оставшимся без родительского попечения, согласие должно быть затребовано от органов опеки и попечительства или от иного представителя, действующего на законных основаниях.

Статья предусматривает еще одно обстоятельство. Трудовой договор может заключен с юным соискателем, не достигшим 14-летнего возраста. Как правило, такие работы осуществляются в области искусства аналогично перечисленным в статье 268 ТК РФ. В данном случае исполняются все процедуры, обязательные для устройства на работу 14-летних граждан.

ТК РФ содержит еще одно положение, закрепленное в статье 92: продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников. Минимальный временной критерий устанавливается для работников в возрасте до шестнадцати лет и составляет не более 24 часов в неделю. Молодые работники в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет могут трудиться не более 35 часов в неделю. В данном контексте просматривается некоторая неопределенность, касающаяся возрастного ограничения ниже 14-летнего возраста, когда мы сталкиваемся с использованием конкретно детского труда, злоупотребление которым, каким бы он ни был, может нанести здоровью и нравственному развитию ребенка непоправимый вред. Мы считаем, что законодателю следует обратить внимание на данную ситуацию и дополнить статью 92 ТК РФ минимальным временным критерием для работников в возрасте до 14 лет – сокращенной продолжительностью рабочего времени – до 20 часов в неделю, а в особых случаях, подтвержденных соответствующими медицинскими документами – и до 15 часов в неделю.

Некоторой трансформации должна подвергнуться и статья 269 ТК РФ. Ее следует дополнить абзацами 2 и 3, касающимися процедуры расторжения трудового договора с несовершеннолетними лицами по соглашению сторон (абз. 2) и по инициативе работника (абз. 3). В обоих случаях при расторжении договора следует получить предварительное согласие родителей/опекунов гражданина «при участии государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних» [7, С. 65]. Причиной такого решения мы считаем повышенную импульсивность молодых людей, зачастую просто неконтролируемую, поэтому для взвешенного решения необходимо участие старшего,

более опытного в житейском плане поколения, способного адекватно оценить сложившуюся ситуацию.

Внесем еще одно предложение по совершенствованию правового регулирования трудовой деятельности молодежи в возрасте до 18 лет. Рекомендуем ввести в Федеральный закон № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» статью 7.3 «Трудовое воспитание молодежи», в которую следует включить положения по трудоустройству молодых людей в возрасте до 18 лет, согласующиеся с нормами ТК РФ по правовому регулированию отношений в данной сфере.

Подводя итоги представленному материалу, следует сказать, что современная молодежь стремится и желает трудиться, преследуя при этом разные мотивы. В любом случае, это положительная тенденция, которую нужно всецело поддерживать со стороны государства, воспитывая молодое поколение не потребителем, а созидателем, стремящимся сделать наш мир лучше, а страну, в которой мы живем – богатой и процветающей.

Список литературы:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 07.04.2025) // Собрание законодательства РФ. 07.01.2002. № 1 (ч. 1). ст. 3.
2. Васильева Ж. С. Правовые проблемы труда и занятости несовершеннолетних / Ж. С. Васильева, С. Б. Верещак // *Oeconomia et Jus*. – 2024. – № 4. – С. 95-103.
3. Игнатьева Т. С. Производительность труда в России: проблемы и перспективы / Т. С. Игнатьева, О. А. Зубарева // *Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление*. – 2022. – № 2(141). – С.23-26.
4. Кулькова Е. Е. Правовое положение отдельных категорий работников: перспективы развития трудоустройства несовершеннолетних / Е. Е. Кулькова, Д. А. Сидоренко // *Актуальные проблемы экономики, управления и права : сб. ст. IV Всерос. науч.-практ. конф. с междунар. участием / отв. ред. Ю. В. Гаврилова*. – Саратов : Саратовский источник, 2023. – С. 779-783.
5. Марченко Е. И. Причины и условия совершения преступлений несовершеннолетними / Е. И. Марченко, Д. К. Карданов // *Модернизация российского общества и образования: новые экономические ориентиры, стратегии управления, вопросы правоприменения и подготовки кадров : материалы юбилейной XXV Нац. науч. конф. (с междунар. участием)*. – Таганрог : ТИУиЭ, 2024. – С. 246-248.
6. Мироненко Е. И. Вопросы юридической ответственности в праве социального обеспечения / Е. И. Мироненко // *Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление*. – 2023. – №2 (153). – С.64-68.
7. Мурзина Е. А. Особенности защиты трудовых прав несовершеннолетних / Е. А. Мурзина // *Дружественное к ребенку правосудие и восстановительные технологии : материалы VII Междунар. науч.-практ. конф.* – Улан-Удэ : БГУ, 2022. – С. 61-66.
8. Эриашвили Н. Д. Международно-правовое регулирование труда несовершеннолетних работников / Н. Д. Эриашвили, Г. М. Сарбаев, А. В. Кухарев // *Образование и право*. – 2021. – № 8. – С. 316-320.

References:

1. Labor Code of the Russian Federation of 30.12.2001 N 197-FZ (as amended on 07.04.2025) // Collection of Legislation of the Russian Federation. 07.01.2002. N 1 (Part 1). Art. 3.
2. Vasilyeva Zh. S. Legal problems of labor and employment of minors / Zh. S. Vasilyeva, S. B. Vereshchak // *Oeconomia et Jus.* - 2024. - No. 4. - P. 95-103.
3. Ignatyeva T. S. Labor productivity in Russia: problems and prospects / T. S. Ignatyeva, O. A. Zubareva // *Science and education: economy and economics; entrepreneurship; law and management.* - 2022. - No. 2 (141). - P. 23-26.
4. Kulkova E. E. Legal status of certain categories of workers: prospects for the development of employment of minors / E. E. Kulkova, D. A. Sidorenko // *Actual problems of economics, management and law: Coll. art. IV All-Russian scientific-practical. conf. with international. participation / ed. Yu. V. Gavrilova.* - Saratov: Saratov source, 2023. - Pp. 779-783.
5. Marchenko E. I. Causes and conditions for the commission of crimes by minors / E. I. Marchenko, D. K. Kardanov // *Modernization of Russian society and education: new economic guidelines, management strategies, issues of law enforcement and personnel training: materials of the jubilee XXV National scientific. conf. (with international participation).* - Taganrog: TIUE, 2024. - Pp. 246-248.
6. Mironenko E. I. Issues of legal liability in the law of social security / E. I. Mironenko // *Science and education: economy and economics; entrepreneurship; law and management.* - 2023. - No. 2 (153). - P. 64-68.
7. Murzina E. A. Features of the protection of labor rights of minors / E. A. Murzina // *Child-friendly justice and restorative technologies: materials of the VII Int. scientific and practical. conf.* - Ulan-Ude: BSU, 2022. - P. 61-66.
8. Eriashvili N. D. International legal regulation of labor of minors / N. D. Eriashvili, G. M. Sarbaev, A. V. Kukharev // *Education and law.* - 2021. - No. 8. - P. 316-320.