

УДК 005.01

АНАЛИЗ ЦИФРОВЫХ ПЛАТФОРМ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ИТ-СОБЕСЕДОВАНИЯМ**Шумейко Артем Владимирович,**

аспирант, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова», г. Санкт-Петербург, shumeykoartem@mail.ru

Иванов Сергей Александрович,

доцент, к.т.н., ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет им. С.М. Кирова», г. Санкт-Петербург, kemsit@mail.ru

Аннотация

Авторами проведен подробный анализ существующих отечественных и зарубежных цифровых платформ для подготовки к ИТ-собеседованиям. Выделены ключевые преимущества и недостатки, описан функционал платформ. Определены критерии оценки, включающие в себя возможность решения алгоритмических задач, организацию симуляции собеседования, поддержку персонализированного обучения, практика реальных кейсов.

Ключевые слова: ИТ-обучение, компетенции разработчиков программного обеспечения, цифровые платформы для обучения.

ANALYSIS OF DIGITAL PLATFORMS FOR PREPARATION FOR IT INTERVIEWS**Shumeiko Artem Vladimirovich,**

Postgraduate Student, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Saint-Petersburg State Forest Technical University», St. Petersburg, shumeykoartem@mail.ru

Ivanov Sergey Aleksandrovich,

Associate Professor, PhD, Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Saint-Petersburg State Forest Technical University», St. Petersburg, kemsit@mail.ru

ABSTRACT

The authors conducted a detailed analysis of existing domestic and international digital platforms for preparing for IT interviews. Key advantages and disadvantages are highlighted and the platform functionality is described. Evaluation criteria are defined, including the ability to solve algorithmic problems, organize interview simulations, support for personalized learning, and use of real-world case studies.

Keywords: IT training, software developer competencies, digital learning platforms.

Наиболее популярным способом подготовки к ИТ-собеседованию являются платформы, предлагающие задачи для решения. Эти сервисы предлагают широкий спектр заданий разного уровня сложности: от базовых алгоритмических задач до сложных сценариев, приближенных к реальным рабочим кейсам. Некоторые платформы ориентированы на тренировку алгоритмического мышления и участие в соревновательных программированиях, другие – на моделирование интервью и подготовку к конкретным вопросам, часто встречающимся в реальных собеседованиях [1].

Такой подход позволяет кандидатам постепенно улучшать свои навыки, выявлять слабые стороны и формировать уверенность перед прохождением реального интервью [2]. Однако многие из этих платформ фокусируются только на алгоритмических задачах, что не всегда отражает реальные потребности работодателей, для которых важны и практические навыки, такие как работа с базами данных, проектирование архитектуры или опыт командной разработки [3].

Для системного изучения теоретических основ и практики на рынке представлены обучающие курсы. Эти курсы могут включать структурированный материал, видеолекции, тесты и практические упражнения. Некоторые из них ориентированы на широкую аудиторию, предлагая общие знания, в то время как другие адаптированы под конкретные требования работодателей или технологические стеки.

Преимуществом таких курсов является возможность обучения в удобном темпе и наличие систематизированного подхода. Однако недостатком становится отсутствие адаптации под конкретного кандидата, а также невозможность проработки реальных сценариев интервью в интерактивном формате. Часто изучение материала остается пассивным процессом, без практической обратной связи и моделирования стрессовых ситуаций.

Существуют платформы, предоставляющие возможность прохождения пробных интервью в условиях, приближенных к реальным. Такие решения позволяют кандидатам моделировать процесс интервью, получать обратную связь от экспертов и анализировать свои ошибки. Некоторые сервисы предлагают автоматизированные симуляции, где кандидат отвечает на заранее подготовленные вопросы, а другие организуют взаимодействие с реальными интервьюерами.

Эффективность различных методов подготовки к ИТ-собеседованиям можно оценивать по ряду показателей: успешность прохождения интервью, уровень уверенности кандидатов и степень усвоения материала. Исследования показывают, что наиболее успешными оказываются те кандидаты, которые используют комбинированные подходы [4].

Практика показывает, что кандидаты, ограничивающиеся только решением алгоритмических задач, могут столкнуться с трудностями при работе с реальными кейсами и техническими вопросами вне области алгоритмов. В то же время, прохождение только теоретических курсов без практической отработки навыков также снижает вероятность успешного трудоустройства.

Наиболее эффективным оказывается сочетание нескольких методов: алгоритмической подготовки, интерактивных курсов, моделирования собеседований и индивидуальной работы над ошибками. Такой подход позволяет кандидатам лучше адаптироваться к реальным условиям технического интервью, снижает уровень стресса и повышает уверенность в своих силах.

Современные цифровые инструменты для подготовки к техническим собеседованиям предлагают различные подходы, но зачастую они решают лишь часть задач, с которыми сталкиваются кандидаты. Многие из них не предоставляют комплексного опыта, объединяющего алгоритмическую подготовку, работу с реальными кейсами, практику интервью и развитие soft skills. В связи с этим возрастает потребность в более универсальных решениях, которые бы учитывали специфику различных технических собеседований и адаптировались под индивидуальные потребности кандидатов.

Такие решения могут быть привлекательны для IT-специалистов, особенно если они считают, что их основная проблема – не техническая подготовка, а, например, неуверенность в процессе интервью. Это делает важным анализ подобных платформ и понимание их влияния на рынок.

Одной из крупных платформ, представляющих собой непрямого конкурента для Солвит, является СберСтудент – образовательная экосистема, ориентированная на студентов и молодых специалистов. Хотя она не предназначена специально для IT-собеседований, её возможности могут оказывать влияние на выбор аудитории, интересующейся профессиональным развитием.

Явное преимущество СберСтудент в том, что она может помочь в оформлении резюме. Но СберСтудент не ориентирован на IT, там есть огромное количество и других профессий.

В СберСтудент пользователи не получают глубоких знаний. Там очень мало алгоритмов и кодинга. Поэтому для подготовки к техническим собеседованиям сайт вряд ли подходит. Он может работать только как дополнение к сайту, где можно писать код.

Interview SberStudent представляет собой платформу, разработанную для подготовки студентов и выпускников к собеседованиям, используя тестирование и симуляции. Однако её функционал не ограничивается только техническими специальностями, поскольку она охватывает широкий спектр направлений, включая экономику, менеджмент и другие профессии.

Одним из значительных преимуществ платформы является её связь с крупным финансовым учреждением – Сбербанком. Это создаёт высокий уровень доверия среди пользователей, так как поддержка такого крупного игрока на рынке предполагает стабильное финансирование, доступ к актуальным вакансиям и потенциальные карьерные перспективы для пользователей. Многие молодые специалисты могут воспринимать платформу как средство подготовки именно к собеседованиям в Сбербанке и его партнёрских организациях, что делает её привлекательной для определённого сегмента аудитории.

Основной недостаток заключается в отсутствии чёткой специализации на IT-собеседованиях. Хотя на платформе могут быть представлены разделы, ориентированные на технические специальности, им не хватает глубины и индивидуализированного подхода. Подготовка на Interview SberStudent строится в большей степени на теоретических тестах и общих вопросах по трудоустройству, что делает её менее полезной для кандидатов, желающих отработать алгоритмические задачи, live-coding или проработку сложных технических кейсов.

Stepik – одна из популярных платформ для организации образовательного процесса, его ресурсы могут быть полезны специалистам, желающим расширить технические знания. Однако в контексте подготовки к собеседованиям платформа имеет ряд ограничений.

Одним из ключевых преимуществ платформы Stepik является её широкий спектр обучающих курсов. Мы пришли к выводу, что это делает платформу полезной для начинающих разработчиков. Курсы создаются профессиональными преподавателями и содержат практические задания. Это способствует более глубокому усвоению материала.

Гибкость платформы позволяет пользователям самостоятельно выбирать интересующие темы. В то же время в этом есть недостаток: отсутствие структурированного подхода к подготовке к собеседованиям может затруднить процесс обучения. Пользователям приходится самостоятельно подбирать подходящие материалы. Приходится полагаться на общие курсы по алгоритмам или базам данных, это может привести к пробелам в знаниях.

Stepik ориентирован преимущественно на изучение теоретических аспектов IT, тогда как процесс собеседования требует не только знаний, но и практического применения навыков в стрессовых условиях. Stepik не предоставляет тренажёров собеседований, где кандидат может отрабатывать прохождение интервью в условиях, приближенных к реальным. Также отсутствует персонализированная подготовка, адаптированная под уровень кандидата и специфику конкретных компаний.

Хотя Stepik остаётся ценным инструментом для изучения IT-дисциплин, он больше подходит для общего образования, чем для целенаправленной подготовки к техническим собеседованиям.

LeetCode – одна из самых популярных платформ для подготовки к техническим собеседованиям в ведущие IT-компании. Платформа ориентирована на решение алгоритмических задач и тестирование навыков программирования в условиях, максимально приближенных к реальным интервью. Её аудитория включает как начинающих разработчиков, так и опытных специалистов, готовящихся к собеседованиям в такие компании, как Google, Microsoft и другие.

Основной функционал LeetCode включает обширную базу задач, разделённых по уровням сложности (Easy, Medium, Hard), а также поддержку множества языков программирования. Пользователи могут писать код прямо в браузере и получать мгновенную проверку решений. В платной версии доступен LeetCode Premium, который предлагает эксклюзивные задачи, статистику по частоте вопросов в конкретных компаниях и возможность моделирования реальных интервью.

К минусам платформы можно отнести то, что платформа подходит только для задач на код. Эта платформа считается одной из лучших в мире по этим задачам, но это её единственное направление.

HackerRank – это платформа для обучения и оценки навыков программирования, используемая многими крупными работодателями (компаниями-разработчиками). Если сравнивать LeetCode и HackerRank, мы бы сказали, что последний предлагает больше разных видов заданий.

Из плюсов, на платформе есть проверка решений пользователей. Мы считаем, что такая возможность позволяет пользователям быстро видеть результаты своей работы и оперативно корректировать ошибки. Кроме того, в отличие от LeetCode, где основное внимание уделяется чисто алгоритмическим задачам, HackerRank предлагает более приближенные к реальности задачи, включая работу с SQL, анализ данных, DevOps и безопасность.

Однако у HackerRank есть и недостатки. Многие пользователи отмечают, что задачи на платформе часто требуют знания специфического синтаксиса платформы и её системы тестирования, что делает подготовку менее гибкой. В отличие от LeetCode, HackerRank не предлагает детализированной аналитики по задачам и не имеет столь развитого сообщества, что может усложнять процесс обучения.

Несмотря на эти отличия, HackerRank остаётся одной из самых востребованных платформ для подготовки к техническим собеседованиям, особенно в тех случаях, когда кандидаты хотят не только развить алгоритмическое мышление, но и изучить смежные области разработки.

LeetCode и HackerRank – ведущие западные платформы для подготовки к техническим собеседованиям, каждая из которых занимает свою нишу. LeetCode ориентирован на глубинное изучение алгоритмов и структур данных, предлагая задачи, которые максимально приближены к тем, что встречаются на интервью в крупнейших IT-компаниях.

Яндекс CodeRun – это инструмент, предназначенный для оценки уровня знаний разработчиков и их подготовки к реальным задачам, с которыми они могут столкнуться на собеседованиях. Платформа предлагает широкий набор тестов по различным языкам программирования и разделам компьютерных наук. В отличие от зарубежных конкурентов, таких как LeetCode или HackerRank, CodeRun больше ориентирован на внутренний рынок и задачи, типичные для российских IT-компаний.

Одним из ключевых преимуществ платформы является её интеграция с экосистемой Яндекса. Многие задачи, представленные в тренажере, соответствуют тем, что реально используются при отборе кандидатов в Яндекс и другие российские компании. Это делает CodeRun особенно ценным инструментом для тех, кто планирует работать в отечественных IT-компаниях. Кроме того, система позволяет пользователям сразу тестировать свои решения и получать обратную связь, что способствует более глубокому пониманию материала.

Однако у CodeRun есть и ограничения. Платформа не предлагает симуляций реальных собеседований с интервьюерами и не ориентирована на комплексную подготовку, включая развитие soft skills и управление стрессом во время интервью. Кроме того, платформа больше сосредоточена на оценке текущего уровня знаний, чем на их планомерном развитии и совершенствовании в долгосрочной перспективе.

Codeforces – одна из крупнейших платформ для соревнований по программированию, по нашему мнению. Основной акцент платформы сделан на алгоритмические задачи. Это делает платформу полезной для подготовки к техническим собеседованиям в ведущие технологические компании.

Платформа организует регулярные соревнования. Участники решают задачи на время. Это позволяет не только прокачивать алгоритмическое мышление, но и тренироваться в условиях, приближенных к реальным техническим интервью. В отличие от традиционных образовательных платформ, Codeforces ориентирован на соревнования и рейтинговую систему, что мотивирует пользователей к постоянному улучшению своих навыков.

Одним из преимуществ платформы является разнообразие задач, включающих динамическое программирование, жадные алгоритмы, теорию чисел, графы и структуры данных. Это делает её хорошим инструментом для тех, кто хочет развить алгоритмическое мышление, что критически важно для прохождения технических собеседований в компаниях уровня Google или Яндекс.

SQL Academy – онлайн тренажер по работе с SQL. Она фокусируется исключительно на одном направлении, что делает её полезной для аналитиков данных, администраторов БД и backend-разработчиков.

Преимущество SQL Academy – практическая направленность. Платформа предлагает интерактивные задания, позволяя пользователям сразу применять знания. Однако её функциональность ограничена: здесь нет алгоритмических задач, структур данных и других тем, необходимых для комплексной подготовки к IT-собеседованиям.

IT Resume – это платформа, направленная на помощь IT-специалистам в создании профессионального резюме и подготовке к поиску работы. В отличие от Солвит, который ориентирован на тренировку технических навыков и подготовку к собеседованиям, IT

Resume акцентирует внимание на грамотном оформлении карьерного профиля кандидатов, что является важной частью успешного трудоустройства.

В IT Resume можно автоматически сформировать резюме. Там же могут предложить, как улучшить профиль на hh.ru и других платформах. Это огромное преимущество для сайта. Мы долгое время изучали рынок, и это оказался первый сайт, где была такая функция, она может склонить русскоязычных пользователей к IT Resume.

Но минус платформы в том, что на ней нет задач на код и тренажера собеседований. Этой платформой можно будет пользоваться как дополнением для составления резюме, но именно подготовиться к собеседованию на платформе нельзя качественно.

Сравнение платформ демонстрирует, что ни одна из рассмотренных альтернатив не предлагает комплексного универсального решения, объединяющего алгоритмическую подготовку, практику собеседований и персонализированный план обучения в одной системе. Большинство сервисов либо фокусируются на обучении soft skills, либо предоставляют образовательные материалы без возможности тренировки в реальных условиях.

Список литературы:

1. Cui J. et al. How Much Effort Do You Need to Expend on a Technical Interview? A Study of LeetCode Problem Solving Statistics // 2024 36th International Conference on Software Engineering Education and Training (CSEE&T). - IEEE, 2024. - С. 1-10.
2. Шамсутдинова Т. М., Прокофьева С. В. Оценка практикоориентированности профессиональных образовательных программ при подготовке IT-специалистов // Профессиональное образование и рынок труда. - 2023. - Т. 11. - №. 1 (52). - С. 89-106.
3. Заславская М. И. ПРОБЛЕМЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ (НА ПРИМЕРЕ ВУЗОВ АРМЕНИИ) // Глобальные вызовы и региональное развитие в зеркале социологических измерений. - 2021. - С. 101-104.
4. Чудиновских М. В. Перспективы развития рынка EdTech в России // Baikal Research Journal. - 2022. - Т. 13. - №. 4. - С. 13.

References:

1. Cui J. et al. How Much Effort Do You Need to Expend on a Technical Interview? A Study of LeetCode Problem Solving Statistics // 2024 36th International Conference on Software Engineering Education and Training (CSEE&T). - IEEE, 2024. - Pp. 1-10.
2. Shamsutdinova T. M., Prokofieva S. V. Evaluation of the Practice-Orientedness of Professional Educational Programs in the Training of IT Specialists // Professional Education and the Labor Market. - 2023. - Vol. 11. - No. 1 (52). - Pp. 89-106.
3. Zaslavskaya M. I. PROBLEMS OF DIGITALIZATION OF HIGHER EDUCATION IN THE CONTEXT OF THE PANDEMIC (ON THE EXAMPLE OF ARMENIAN UNIVERSITIES) // Global Challenges and Regional Development in the Mirror of Sociological Measurements. - 2021. - P. 101-104.
4. Chudinovskikh M. V. Prospects for the Development of the EdTech Market in Russia // Baikal Research Journal. - 2022. - Vol. 13. - No. 4. - P. 13.