

---

## СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЗРЕЛОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ

**Берсенеv Николай Сергеевич,**

Студент магистерской программы;

Менеджмент, Управление проектами;

Экономики и Менеджмента;

Уральский институт управления Российской академии народного хозяйства и  
государственной службы при Президенте Российской Федерации;

г. Екатеринбург

yurina\_iriha@mail.ru

### Аннотация

---

В современном мире бизнеса успешное управление проектами становится ключевым фактором конкурентоспособности организаций. Зрелость управления проектами позволяет компаниям эффективно планировать, организовывать и контролировать проекты, обеспечивая их успешное завершение в установленные сроки и с соблюдением бюджета. В этой статье рассматриваются основные способы повышения зрелости управления проектами и их преимущества для организаций.

---

**Ключевые слова:** зрелость управления проектами, модель оценки CMM, повышение зрелости управления проектами.

---

## WAYS TO INCREASE PROJECT MANAGEMENT MATURITY IN AN ORGANIZATION

**Bersenev Nikolay Sergeevich,**

Master's program student;

Management, Project Management;

Economics and Management;

Ural institute of management – branch of Russian Presidential Academy of National Economy  
and Public Administration (UIU RANEPА);

Yekaterinburg

---

### ABSTRACT

---

In the modern business world, successful project management is becoming a key factor in the competitiveness of organizations. Project management maturity allows companies to effectively plan, organize and control projects, ensuring their successful completion on time and on budget. This article explores key ways to improve project management maturity and their benefits to organizations.

---

**Keywords:** project management maturity, CMM assessment model, increasing project management maturity.

---

Зрелость управления проектами – это способность организации эффективно управлять проектами на всех этапах их жизненного цикла. Она включает в себя наличие чётко определённых процессов, процедур и методологий, которые обеспечивают успешное выполнение проектов.

Согласно модели оценки CMM существует несколько уровней зрелости управления проектами [1]:

Начальный. На этом уровне организация только начинает внедрять методы управления проектами, но они ещё не стандартизированы и не формализованы;

Повторяемый. Организация начинает разрабатывать и использовать стандартные процессы и процедуры управления проектами;

Определённый. Процессы управления проектами становятся более структурированными и формализованными;

Управляемый. Организация внедряет системы мониторинга и контроля проектов, что позволяет ей отслеживать прогресс и вносить необходимые корректировки;

Оптимизируемый. Управление проектами достигает высокого уровня зрелости, и организация постоянно совершенствует свои процессы и методологии.

Переход на каждый следующий уровень зрелости требует от организаций внедрения ряда мер и стратегий, направленных на улучшение качества управления проектами и повышение их эффективности.

Ключевым шагом для повышения зрелости управления проектами является наличие четкой структуры управления проектами. Это включает в себя определение ролей и ответственности всех участников проекта. Четкое разграничение обязанностей между членами команд позволяет избежать путаницы, повысить уровень ответственности и улучшить взаимодействие между участниками.

Следующим значимым шагом на пути к повышению зрелости управления проектами является внедрение стандартизированных процессов. Стандартизация позволяет создать четкие и понятные правила ведения проектов, а также минимизировать вероятность ошибок [2]. На этом этапе организация должна разработать и задокументировать методологии, процедуры и шаблоны для всех этапов жизненного цикла проекта. Это могут быть различные подходы, включая Agile, Waterfall или комбинированные методологии, в зависимости от специфики деятельности.

Обучение и развитие персонала – еще один ключевой аспект, способствующий повышению зрелости управления проектами. Необходимо организовать регулярные тренинги, семинары и курсы для команд, работающих над проектами, чтобы они могли осваивать новые методологии и инструменты. Системное обучение и обмен опытом помогают сотрудникам не только повысить свои профессиональные навыки, но и развивать командную работу.

Внедрение технологий и инструментов для управления проектами также играет важную роль в повышении зрелости. Современные программные решения позволяют автоматизировать множество процессов, облегчая планирование, мониторинг и управление рисками. Такие инструменты, как системы управления проектами (например, Microsoft Project, Advanta, Kaiten и другие), дают возможность отслеживать прогресс, делегировать задачи и взаимодействовать с командой в режиме реального времени. Интеграция информационных технологий в процесс управления проектами помогает организации работать более эффективно и слаженно.

Анализ результатов и внедрение систем обратной связи являются необходимыми шагами в процессе повышения зрелости. Регулярное проведение оценок выполнения проектов, а также получение отзывов от участников и заинтересованных сторон позволяет выявить узкие места и сферы для улучшения. На основе собранной информации организация может вносить коррективы в процессы и методологии, что способствует дальнейшему развитию и адаптации к изменяющимся условиям.

Создание культуры управления проектами в организации также имеет решающее значение. Это предполагает интеграцию принципов проектного управления в общую корпоративную стратегию и культуру. Когда управление проектами рассматривается как важный аспект деятельности всей организации, это стимулирует сотрудников и руководителей больше внимания уделять методам и инструментам, обеспечивающим успешное выполнение проектов. Культура открытости и признания успехов в управлении проектами способствует более активному вовлечению всех членов команды в процесс.

Также необходимо учитывать важность управления рисками. Понимание потенциальных рисков, связанных с проектами и разработка стратегий для их минимизации или устранения способствует повышению общего уровня зрелости управления проектами в особенности если в организации заведен портфель рисков [3]. Регулярные мероприятия по оценке рисков, таких как SWOT-анализ, помогают выявить слабые места и возможности. Это позволяет командам заранее подготовиться к возможным негативным сценариям и действовать проактивно, а не реактивно.

В заключение, повышение зрелости управления проектами является комплексным процессом, требующим системного подхода и вовлеченности всех уровней организации. Стандартизация процессов, обучение сотрудников, внедрение технологий, анализ результатов, формирование культуры управления и сотрудничество с экспертами – все эти стратегии играют ключевую роль в достижении высокой зрелости управления проектами. В результате организации становятся более адаптивными, готовы к изменениям и способны достигать высоких результатов в реализации своих проектов. В современном мире, где конкурентоспособность во многом зависит от эффективности работы над проектами, повышение зрелости управления проектами является необходимым требованием для успеха.

#### **Список литературы:**

1. Тарасьев А.А., Ильшева М.А., Детков А.А., Пирогова М.М. Разработка методического подхода к оценке зрелости компании в области управления проектами // Московский экономический журнал. 2022. Т. 7. № 11. С. 108.
2. Ерёмин В.В., Кузнецов Н.В., Чернышева Т.К. Влияние стандартизации проектного управления на эффективность реализации национальных программ // Теория и практика общественного развития. 2021. № 7. С 59-67.
3. Волкова Д.С. Анализ и оценка рисков проекта по внедрению корпоративной информационной системы // Современные научные исследования и инновации. 2023. № 7 (147).

#### **References:**

1. Tarasyev A.A., Ilysheva M.A., Detkov A.A., Pirogova M.M. Development of a methodological approach to assessing the maturity of a company in the field of project management // Moscow Economic Journal. 2022. Vol. 7. No. 11. P. 108.

2. Eremin V.V., Kuznetsov N.V., Chernysheva T.K. The impact of project management standardization on the effectiveness of national program implementation // Theory and Practice of Social Development. 2021. No. 7. P. 59-67.
3. Volkova D.S. Analysis and risk assessment of a project for the implementation of a corporate information system // Modern scientific research and innovation. 2023. No. 7 (147).